

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 61»
г.о.Самара
18.11.2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 61»
городского округа Самара
(МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара)

Введено в действие с 18.11.2025г

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 043322242
от « 18 » 11 2025
Мав. Ана. Южуралова Н.И.
(должность, Ф.И.О.)

г.Самара

1

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 61» городского округ Самара (далее – Учреждение) в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Фирсовой Ирины Павловны и работодатель в лице заведующего Учреждением Иерусалимовой Марины Владимировны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 61» городского округа Самара от 24.09.2024г. (регистрационный номер 04782024):

Дополнить пункт 6 п.п.6.18 коллективного договора:

на основании Приложения N 2 к Дополнительному соглашению N 1 к Самарскому областному трехстороннему соглашению между Правительством Самарской области, Областным союзом "Федерация профсоюзов Самарской области" и Ассоциацией "Союз работодателей Самарской области" о регулировании социально-трудовых отношений в 2024 - 2026 годах РЕГИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА ПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ (введен Дополнительным соглашением от 01.10.2025 N 4)

Меры по организации режима труда и отдыха работников

- включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов;
- отцу в день выписки из роддома жены (либо при рождении ребенка); матерям или одиноким отцам школьников младших классов в день начала учебного года; родителям в день последнего звонка для учащихся 11-х классов;
- предоставление беременным женщинам, женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, одиноким отцам, многодетным родителям особых условий работы: индивидуальный гибкий график.

Меры финансовой поддержки работников

предоставление материальной помощи работникам при наступлении одного или нескольких событий: в связи с дорогостоящим лечением ребенка (медикаменты, услуги)

Меры по сохранению здоровья и оздоровлению работников и членов их семей

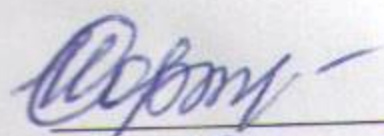
- предоставление работникам гарантий при реализации корпоративных программ укрепления здоровья;
- при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:проведение в рамках ежегодной диспансеризации работников в возрасте до 40 лет мероприятий по диагностике репродуктивного здоровья (при желании работника) с освобождением от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка;

Меры по созданию просемейной инфраструктуры и организации досуговых мероприятий

- создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих на предприятии (в организации) и имеющих трудовые достижения. Размещение информации по вопросам популяризации семейных ценностей и традиций на информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и т.д.;

- продвижение ценности семейного досуга и семейных традиций среди работников и членов их семей посредством проведения спортивных мероприятий, семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий;
- поощрение корпоративными наградами руководства (благодарности, грамоты и другие) работников предприятия (организации) при рождении третьего и последующих детей;
- организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День отца, День защиты детей и другие праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт);
- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, турниры, конкурсы, спартакиады с привлечением семейных команд);
- чествование детей сотрудников, рожденных в "день рождения" организации/предприятия;
- проведение дней открытых дверей на предприятиях (в организациях) для детей работников.

Представитель от работников:
председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 61»
г.о. Самара

 И.П. Фирсова
«18» 11 2025 г.

Представитель работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 61»
г.о. Самара

 М.В. Иерусалимова
«11» 11 2025 г.


Итого в документе:

пронумеровано

прошнуровано

и скреплено печатью 3 л.

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 61» г.о. Самара

Меруца М.В. Мерусалимова

